



F.I.S. S.P.A.

LAVORI STRADALI E INFRASTRUTTURALI
TELERISCALDAMENTO
OPERE SPECIALISTICHE DI CONSOLIDAMENTO
BONIFICHE

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

F.I.S. S.P.A., consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale in cui opera, vuole caratterizzarsi come operatore eccellente per quanto riguarda la propria Responsabilità Sociale.

Ciò significa, per **F.I.S. S.P.A.**:

- considerare i propri *DIPENDENTI* come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i propri *FORNITORI* come partner, non solo per la realizzazione delle attività dell'azienda ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale;
- considerare i propri *CLIENTI* come elemento fondamentale del successo dell'azienda lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale.
- considerare i propri *SUBAPPALTATORI* come partner, sia per la realizzazione delle attività aziendali ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale.

A tale fine è un impegno formale di **F.I.S. S.P.A.** quello di:

- uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000:2014;
- conformarsi alle Leggi Nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri sistemi ai quali l'azienda aderisce, nonché ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo, nell'ambito delle riunioni di riesame della direzione, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del Bilancio Annuale SA 8000.

È volontà di **F.I.S. S.P.A.** che i principi di Responsabilità Sociale siano seguiti da tutti i *FORNITORI* e i *SUBAPPALTATORI* coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della propria attività. A tale scopo la catena di fornitura deve garantire il rispetto dei seguenti requisiti:

RISPETTO DELLA LIBERTÀ E DELLA DIGNITÀ DEI DIPENDENTI

- È proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore;



- Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile e minorile in genere, nel ciclo produttivo;
- È proibito l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative;
- Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto;
- È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

DIRITTO DEI LAVORATORI ALLA SICUREZZA E ALLA SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO

- **F.I.S. S.P.A.** mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.
- **F.I.S. S.P.A.** ha implementato e mantiene continuamente aggiornato un Sistema di Gestione della Sicurezza in conformità alla OHSAS 18001.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

- **F.I.S. S.P.A.** non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti;
- I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.

ORARIO DI LAVORO E SALARIO

- Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto.
- **F.I.S. S.P.A.** garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa a tutta la famiglia;
- Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario; in ogni caso verrà garantito almeno un giorno libero alla settimana.

PARITÀ DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE

- Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione;
- È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, il sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

- Monitoraggio e miglioramento continuo
- Costituzione del Social Performance Team



F.I.S. S.P.A.

LAVORI STRADALI E INFRASTRUTTURALI
TELERISCALDAMENTO
OPERE SPECIALISTICHE DI CONSOLIDAMENTO
BONIFICHE

F.I.S. S.P.A. si impegna a:

- Definire ed aggiornare continuamente il presente documento di "Politica per la Responsabilità Sociale" e applicare tutti i requisiti della norma SA 8000, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali attinenti;
- Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- Esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive o preventive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuativo;
- Documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso la redazione annuale del Bilancio SA 8000 e comunicazione dei risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate;
- Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA 8000;
- Nominare un rappresentante della direzione e favorire lo nomina di un rappresentante dei lavoratori per la SA 8000;
- Selezionare e valutare i fornitori anche sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
- Pianificare e applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità.

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori di **F.I.S. S.P.A.**, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

- Esposizione in visione a tutto il personale di una copia del presente documento di "Politica per la Responsabilità Sociale";
- Pubblicazione dello stesso documento sul sito web della F.I.S. S.P.A.

Grumello del Monte, li 01/09/2020

Il Legale Rappresentante