POLITICA DELLA FIS SPA

La Direzione della ***FIS SPA***, consapevole del ruolo e delle responsabilità che l'azienda ha nell'ambito della comunità economica e sociale in cui opera, vuole caratterizzarla come operatore eccellente per quanto riguarda la Responsabilità Sociale e per quanto riguarda la prevenzione e la lotta al fenomeno della corruzione, ritenuto un freno allo sviluppo della cultura aziendale ed una grave minaccia alla propria immagine.

La Direzione della ***FIS SPA*** intende inoltre, tenuto conto delle esigenze e aspettative di tutte le parti interessate, consolidare e migliorare la posizione di mercato raggiunta impegnandosi innanzitutto ad assicurare la conformità a tutte le leggi vigenti applicabili alle attività dell'azienda e attraverso l'esecuzione dei lavori acquisiti con sempre maggiore competenza e professionalità.

La Direzione della ***FIS SPA*** si è quindi dotata di un Sistema di Gestione Aziendale conforme ai principi e ai requisiti dei seguenti standard internazionali: SA 8000, ISO 37001, ISO 9001, ISO 39001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, PDR 125. La Direzione della ***FIS SPA*** è impegnata nel coinvolgere e far adeguare ai principi della gestione aziendale non solo i propri dipendenti ma anche tutte le altre figure che concorrono al successo aziendale: stakeholder, soci in affari, collaboratori esterni, clienti, fornitori, subappaltatori.

Per la responsabilità sociale (SA8000 e PDR 125) questi principi riguardano:

Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti

- E' proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore;
- Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile e minorile in genere, nel ciclo produttivo;
- E' proibito l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative;
- Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto;
- E' proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.
- Aumentare la presenza femminile all'interno del contesto lavorativo ma anche garantire pari opportunità di carriera, fino ai più importanti ruoli apicali, pari trattamento economico, condizioni di work-life balance adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne, nonché un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale e proponga invece una cultura della diversità e dell'inclusione.

Diritto dei lavoratori alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro

- ***FIS SPA*** mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.
- ***FIS SPA*** ha implementato e mantiene continuamente aggiornato un Sistema di Gestione della Sicurezza in conformità alla ISO 45001.

Libertà di associazione

- ***FIS SPA*** non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti;
- I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.

Orario di lavoro e salario

- Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto.
- ***FIS SPA*** garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa a tutta la famiglia;
- Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario; in ogni caso verrà garantito almeno un giorno libero alla settimana.

Parità di salario e discriminazione

- Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione;
- E' vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, il sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.

Per la prevenzione e la lotta al fenomeno della corruzione questi principi riguardano:

- Combattere i fenomeni corruttivi in ogni luogo, tempo ed occasione.
- Impedire ogni forma di corruzione all'interno della propria organizzazione, adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti della stessa.
- Rendere pubblica, accessibile, condivisibile e costantemente aggiornata la presente Politica per tutti i livelli aziendali e gli stakeholder esterni, ivi compresi i soci in affari.
- Programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolti in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati.
- Nominare un responsabile del sistema di gestione che eserciti il ruolo di Funzione di Conformità rispetto ai requisiti dello standard UNI ISO 37001, dotato di autonomia decisionale ed economica con il fine di garantire l'esecuzione dei controlli previsti in materia di anticorruzione.
- Pianificare ed eseguire la formazione necessaria a creare in capo al personale la consapevolezza e le competenze in materia di anticorruzione, nonché diffondere l'esito della valutazione dei rischi e gli obiettivi stabiliti in relazione alle opportunità individuate.
- Definire obiettivi di miglioramento delle proprie performance in materia anticorruzione, nonché le relative azioni da adottare e risorse necessarie, implementando le attività di riesame della direzione previste dallo standard a tutti i livelli funzionali.
- Garantire la gestione del miglioramento continuo dei propri processi, attraverso l'analisi delle cause delle non conformità riscontrate e l'adozione di opportune azioni correttive.
- Proteggere e sostenere i lavoratori che intendano segnalare il sospetto di comportamenti lesivi delle norme e procedure anticorruzione, fornendo adeguate e tempestive risposte a tutte le segnalazioni che possono essere effettuate in forma anche anonima

Per la Qualità e per la Sicurezza nel trasporto e degli spostamenti su traffico stradale (Iso 9001 e 39001) questi principi riguardano:

- siano determinati, compresi e soddisfatti con regolarità i requisiti del cliente;
- siano determinati e affrontati i rischi e le opportunità che possono influenzare la conformità dei prodotti e servizi e la capacità di accrescere la soddisfazione del cliente

- sia mantenuta la focalizzazione sull'aumento della soddisfazione del cliente
- sia mantenuta la focalizzazione alla eliminazione e/o riduzione dei rischi di traffico stradale
- sia definiti e comunicati a tutti I livelli aziendali obiettivi per la qualità e per la sicurezza del traffico stradale misurabili
- impegno al miglioramento continuo della qualità e della sicurezza del traffico stradale

Per l'ambiente e i consumi energetici (ISO 14001, ISO 50001) questi principi riguardano:

- impegno alla eliminazione dei rischi di inquinamento ambientale e, ove non tecnicamente possibile, adozione di adeguate misure di prevenzione e protezione;
- contrasto al cambiamento climatico attraverso la riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra e la valutazione dei rischi e delle opportunità legati al clima, adottando misure di mitigazione e di adattamento;
- utilizzo di energia prodotta da fonti rinnovabili e riduzione impronta di carbonio dei propri processi, prodotti e servizi;
- migliorare continuamente la propria efficienza energetica e ridurre i consumi;
- favorire l'adozione di beni e servizi caratterizzati da elevata efficienza energetica e minore impatto ambientale, assumendo il consumo di energia come elemento determinante in fase di progettazione di nuovi processi e installazioni.

Per la sicurezza dei lavoratori (ISO 45001) questi principi riguardano:

- impegno alla eliminazione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e, ove non tecnicamente possibile, adozione di adeguate misure di prevenzione e protezione
- Rispetto completo della normativa nazionale e europea in materia

Inoltre, a supporto delle attività aziendali, la Direzione si impegna a proseguire nella continua formazione dei dipendenti sui temi della qualità, della salvaguardia dell'ambiente e della prevenzione per la salute e la sicurezza e nel continuo aggiornamento tecnologico di attrezzature, macchinari e supporti informatici
La Direzione ha dato ampia possibilità ai dipendenti o altre parti interessate, interne o esterne, di comunicare all'azienda, anche in forma anonima, qualsiasi criticità relativa al rispetto dei requisiti di tutte gli standard di riferimento in particolare quelli relativi alla responsabilità sociale e alla lotta alla corruzione.
Le modalità sono pubblicate sul sito internet della ***FIS SPA***.
Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori di *FIS SPA*, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

- Esposizione in visione a tutto il personale di una copia del presente documento;
- Pubblicazione dello stesso documento sul sito web della ***FIS SPA***.

Credaro, li 02/11/26

Il legale rappresentante
Paolo Belotti

